



Администрация города Нижнего Новгорода
департамент образования
Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение
«Детский сад № 321»
603044, город Нижний Новгород, улица Просвещенская, дом 9а,
телефон/факс: 224-24-12, e-mail: mdoy321@yandex.ru

Приказ

от «11» 01 2023 года

№ 12/7

«О внедрении системы наставничества педагогических работников»

На основании распоряжения Правительства Российской Федерации от 31.12.2019 г № 3273-р «Об утверждении основных принципов национальной системы профессионального роста педагогических работников Российской Федерации, включая национальную систему учительского роста, в целях реализации пункта 2.2.28 Федерального проекта «Современная школа» национального проекта «Образование», в соответствии с письмом Министерства Просвещения России и Общероссийского Профсоюза образования от 21.12.2021 г «Об учете и использовании в работе методических рекомендаций по разработке и внедрению системы (целевой модели) наставничества педагогических работников в образовательных организациях», в целях повышения эффективности и результативности воспитательной и образовательной работы в МБДОУ «Детский сад № 321»

Приказываю:

1. Внедрить систему наставничества в МБДОУ «Детский сад № 321» в период с 11.01.2023 г. по 31.12.2023 г
2. Назначить куратором внедрения системы наставничества в МБДОУ «Детский сад № 321» заместителя заведующего Гречко И.С.
3. Утвердить Дорожную карту (план мероприятий) по реализации Положения о системе наставничества педагогических работников в образовательной организации (Приложение № 1)
4. Контроль за исполнением приказа оставляю за собой

Заведующий И.В. Глаголева



**Дорожная карта (план мероприятий)
по реализации Положения о системе наставничества педагогических
работников в образовательной организации**

№	Наименование этапа	Содержание деятельности
1	Подготовка условий для реализации системы наставничества	<p>Подготовка и принятие локальных нормативных правовых актов образовательной организации:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Приказ «Об утверждении положения о системе наставничества педагогических работников в МБДОУ «Детский сад № 321» - Положение о системе наставничества педагогических работников в МБДОУ «Детский сад № 321» - Дорожная карта (план мероприятий) по реализации Положения о системе наставничества педагогических работников. - Приказ о закреплении наставнических пар/групп с письменного согласия их участников на возложение на них дополнительных обязанностей, связанных с наставнической деятельностью. - Подготовка персонализированных программ наставничества – при наличии в организации наставляемых.
2	Формирование банка наставляемых	<p>Сбор информации о профессиональных запросах педагогов.</p> <ul style="list-style-type: none"> - Формирование банка данных наставляемых, обеспечение согласий на сбор и обработку персональных данных.
3	Формирование банка наставников	<ul style="list-style-type: none"> - Проведение анкетирования среди потенциальных наставников в детском саду, желающих принять участие в персонализированных программах наставничества. - Формирование банка данных наставников, согласий на сбор и обработку персональных данных.
4	Отбор и обучение	<ul style="list-style-type: none"> - Анализ банка наставников и выбор подходящих для конкретной персонализированной программы - Наставничества педагога/группы педагогов. - Обучение наставников для работы с наставляемыми: - Подготовка методических материалов для сопровождения наставнической деятельности

		-Проведение консультаций, организация обмена опытом среди наставников - «установочные сессии» наставников.
5	Организация и осуществление работы наставнических пар/групп	- Формирование наставнических пар/групп. - Разработка персонализированных программ наставничества для каждой пары/группы. - Организация психолого-педагогической поддержки сопровождения наставляемых, не сформировавших пару или группу (при необходимости), продолжение поиска наставника/наставников.
6	Завершение Персонализированных программ наставничества	1) Проведение мониторинга качества реализации персонализированных программ наставничества (анкетирование); 2) Проведение конференции или семинара. 3) Проведение итогового мероприятия (круглого стола) по выявлению лучших практик наставничества; 4) Пополнение методической копилки педагогических практик наставничества.
7	Информационная поддержка системы наставничества	Освещение мероприятий на всех этапах внедрения системы наставничества педагогических работников на сайте образовательной организации и социальных сетях