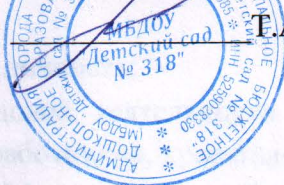


ПРИНЯТО
на Общем собрании работников
протокол № 4 от «05» 04 2023г.

СОГЛАСОВАНО
Председатель первичной профсоюзной
организации МБДОУ «Детский сад № 318»
«05» 04 2023г.

УТВЕРЖДЕНО
приказом заведующего
МБДОУ «Детский сад № 318»
от 07.04.2023 № 82


Т.А.Мельникова

Изменения
к Правилам внутреннего трудового
распорядка
для работников
Муниципального бюджетного дошкольного образовательного
учреждения
"Детский сад № 318"

Нижний Новгород
2023г.

1. Пункт 2.1. Правил внутреннего трудового распорядка изложить в новой редакции:

«2.1. При заключении трудового договора лицо, поступающее на работу, предъявляет работодателю, если иное не установлено Трудовым Кодексом РФ, другими федеральными законами (ст. 65 ТК РФ):

- паспорт или иной документ, удостоверяющий личность;
- трудовую книжку и (или) сведения о трудовой деятельности (электронные трудовые книжки – сведения о трудовой деятельности работников, хранящиеся в электронном виде в информационных ресурсах ПФР, статья 66.1 настоящего Кодекса), за исключением случаев, если трудовой договор заключается впервые;
- документ, подтверждающий регистрацию в системе индивидуального (персонифицированного) учета, в том числе в форме электронного документа;
- документы воинского учета - для военнообязанных и лиц, подлежащих призыву на военную службу;
- документ об образовании и (или) о квалификации или наличии специальных знаний - при поступлении на работу, требующую специальных знаний или специальной подготовки;
- справку о наличии (отсутствии) судимости и (или) факта уголовного преследования либо о прекращении уголовного преследования по реабилитирующим основаниям, выданную в порядке и по форме, которые устанавливаются федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере внутренних дел, - при поступлении на работу, связанную с деятельностью, к осуществлению которой в соответствии с ТК РФ, иным федеральным законом не допускаются лица, имеющие или имевшие судимость, подвергавшиеся или подвергавшиеся уголовному преследованию.

В отдельных случаях с учетом специфики работы настоящим Кодексом, иными федеральными законами, указами Президента Российской Федерации и постановлениями Правительства Российской Федерации может предусматриваться необходимость предъявления при заключении трудового договора дополнительных документов.