

**Первичные профсоюзные организации
дошкольных образовательных
учреждений**

72

**Первичные профсоюзные организации
общеобразовательных школ**

40

**Автозаводская районная организация Нижегородской
областной организации Профессионального союза
работников народного образования и науки РФ**

116

**Первичные профсоюзные организации
учреждений дополнительного
образования**

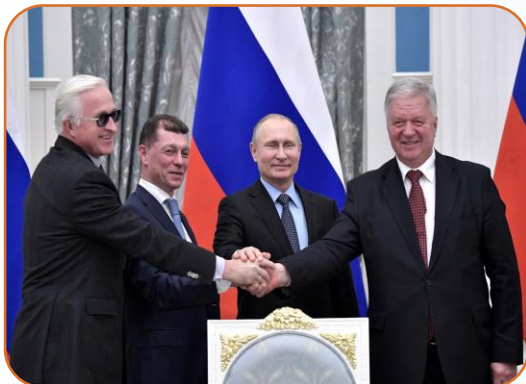
2

**Первичные профсоюзные организации
других учреждений**

2



Нормативные документы, устанавливающие ключевые принципы социально-трудовых отношений



**Генеральное
соглашение между
общероссийскими
объединениями
профсоюзов и
работодателей и
Правительством
на
2024–20263 годы**



**Отраслевое
соглашение по
организациям,
находящимся в
ведении
Минобрнауки
России
на 2025-2027 г.г.**

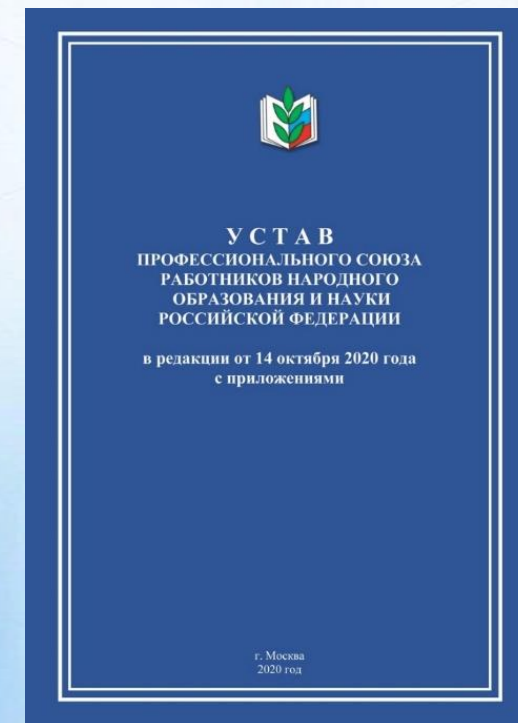


**Региональное отраслевое
Соглашение между
министерством
образования, науки и
молодежной политики
Нижегородской области и
Нижегородской областной
организацией
Профессионального союза
работников народного
образования и науки
Российской Федерации
на 2025-2027 годы**



Задачи Профсоюза

- ✓ **Представительство и защита социальных, трудовых, профессиональных прав и интересов работников**
- ✓ **Общественный контроль за соблюдением работодателями трудового законодательства**
- ✓ **Общественный контроль за обеспечением здоровых и безопасных условий труда**
- ✓ **Укрепление и развитие профессиональной солидарности, взаимопомощи и сотрудничества**



Меры социальной поддержки членов профсоюза

- ✓ *Общественный контроль за соблюдением трудового законодательства*
- ✓ *Юридическая помощь и поддержка*
- ✓ *Заключение коллективного договора*
- ✓ *Материальная помощь*
- ✓ *Инновационные программы*
- ✓ *Культурно- массовые мероприятия*
- ✓ *Поощрение участников и победителей профессиональных конкурсов*
- ✓ *Бонусы и скидки по программам «ПРОФПЛЮС» и «ПРОФСОЮЗНЫЙ ДИСКОНТ»*



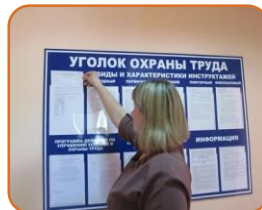
Коллективный договор – основа социального партнерства



улучшение кадрового потенциала, повышение уровня профессиональной подготовки и переподготовки педагогических кадров



дальнейшее совершенствование системы оплаты труда, аттестацию педагогических работников, повышение заработной платы, уровня социальных гарантий работников образования

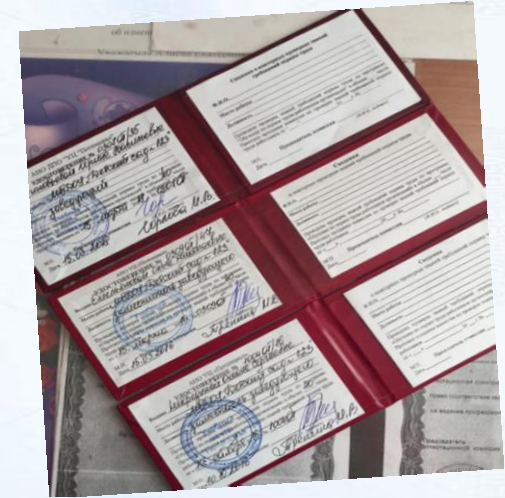


обеспечение надлежащих условий труда, необходимых для качественного выполнения работниками трудовых обязанностей



Охрана труда

- ✓ **Организация работы по соблюдению законодательства по охране труда, выполнению санитарно-гигиенических норм**
- ✓ **Организация обучения работников по вопросам охраны труда**
- ✓ **Общественный контроль за соблюдением охраны труда в образовательной организации**



Программа «Здоровье»

Скидки на санаторно-курортное лечение и материальная помощь до 7000 руб.

- ***Отдых и оздоровление в санаториях Нижегородской области со скидкой 15%.***
- ***Отдых в оздоровительный центр «Курмышский»***
- ***Отдых в оздоровительных центрах АО СКО ФНПР «Профкурорт» со скидкой 20%.***
- ***Профсоюзные сертификаты на санаторно-курортное лечение или коллективную поездку.***
- ***Материальная помощь в связи с санаторно – курортным отдыхом и лечением***



Кредитный союз образования

Федеральный закон № 90 –ФЗ «О кредитной кооперации»

Устав КПК «Кредитный союз образования»

ЗАЙМ – 16,8 %

Перечень предоставляемых документов

1. Паспорт и копия 1-ой стр.
2. Свидетельство ИНН
3. Страховое свидетельство государственного пенсионного страхования (СНИЛС) и копия.
4. Реквизиты лицевого счета банковской карты
5. Рекомендация руководителя образовательного учреждения
6. Рекомендация председателя профкома
7. Справка 2-НДФЛ о заработной плате за последние 12 месяцев
8. Пластиковый электронный билет (или учетная карточка из АИС)

Сумма займа (руб.)	Срок	Всего будет выплачено (руб.)	Выплата за 1 месяц (руб.)	Паевой взнос (возвращается при выходе из КСО)
50 000,0	1 год	58 400,0	4 867,0	1 000,0
100 000,0	1 год	114 800,0	9 733,0	2 000,0

- **Членский взнос**- 200 рублей -1 раз в год - (не возвращается при выходе из КСО)
- **Вступительный взнос** - 500 рублей - 1 раз только при вступлении в КСО (не возвращается при выходе из КСО)
- **Паевой взнос** – 200 рублей на каждые 10 000 рублей займа - взимается при оформлении кредита (возвращается при выходе из КСО)

292 23 20, Орешкина Елена Александровна

ДМС. Новый подход. Цифровая клиника.

<p>⊕</p> <p>Онлайн-консультации</p> <p>Помощь по любым медицинским вопросам 24/7 из любой точки планеты, где есть доступ в интернет.</p>	<p>⊕</p> <p>Госпитализация</p> <p>Стационарное лечение в клиниках, предусмотренных программой.</p>	<p>⊕</p> <p>Амбулаторно-поликлиническая помощь</p> <p>Очные посещения, анализы и инструментальная диагностика.</p>
<p>⊕</p> <p>Стоматология</p> <p>Лечение и чистка зубов <u>AirFlow</u> в стоматологических клиниках.</p>	<p>⊕</p> <p>Помощь на дому</p> <p>Вызов врача для тех, кто не может посетить клинику и нуждается в постельном режиме.</p>	<p>⊕</p> <p>Скорая медицинская помощь</p> <p>Вызов скорой помощи, когда ситуация не терпит отлагательств.</p>

- Клинические больницы № № 1, 2, 3, 4, 5, 7,12, 13, 28, 30, 35 39,40
- Приволжский окружной медицинский центр
- Клинический диагностический центр

- Кардиохирургическая
- РЖД-МЕДИЦИНА
- им. СЕМАШКО
- МСЧ МВД
- САДКО
- ПЕРСОНА
- АКСОН
- УЛЬТРА МЕД,
- ТОНУС ПРЕМИУМ
- НИКА СПРИНГ
- Клиника семейного врача
- Центр профилактики ГАЗ
- АЛЕКСАНДРИЯ
- Центр Хирургии
- Др.

9

✓ **Мобильное приложение «Ренессанс Здоровье»**