

ПРИНЯТО
на Педагогическом совете
Протокол № д от
«28» 08 2022 г

УТВЕРЖДЕНО
заведующий МБДОУ «Детский сад № 433»
Приказ № 39 «28» 08 2022 г
МЮ
М.Ю. Швайкина



**Положение
о предотвращении и урегулированию конфликта
интересов сотрудников
МБДОУ «Детский сад № 433»**

Общие положения

1.1. Положение о предотвращении и урегулировании конфликта интересов педагогических работников МБДОУ «Детский сад № 433» (далее – Положение) разработано в соответствии с Федеральным законом от 29.12.2012 №273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» (глава 1 статья 2 п.33, глава 5 статьи 47,48), Федеральным законом от 25.12.2008г № 273-ФЗ « О противодействии коррупции».

1.2. Положение разработано с целью оптимизации взаимодействия педагогических работников МБДОУ «Детский сад № 433»(далее МБДОУ)с другими участниками образовательных отношений, профилактики конфликта интересов педагогического работника, при котором у педагогического работника при осуществлении им профессиональной деятельности возникает личная заинтересованность в получении материальной выгоды или иного преимущества и которая влияет или может повлиять на надлежащее исполнение педагогическим работником профессиональных обязанностей вследствие противоречия между его личной заинтересованностью и интересами воспитанника, его родителей (законных представителей).

2.Виды конфликтов интересов

2.1.Основные понятия

Конфликт интересов – это ситуация, под которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) лица, замещающего должность, замещение которой предусматривает обязанность принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов, влияет или может повлиять на надлежащее, объективное и беспристрастное исполнение им должностных (служебных) обязанностей (осуществление полномочий).

Личная заинтересованность — это возможность получения доходов в виде денег, иного имущества, в том числе имущественных прав, услуг имущественного характера, результатов выполненных работ или каких-либо выгод (преимуществ) лицом, указанным в ч.1 ст.10 Федерального закона № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», и (или) состоящими с ним в близком родстве или свойстве лицами (родителями, супругами, детьми, братьями, сестрами, а так же братьями, сестрами, родителями, детьми супругов и супругами детей), гражданами или организациями, с которыми лицо, указанное в ч.1 настоящей статьи, и (или) лица состоящие с ним в близком родстве или свойстве, связаны имущественными, корпоративными или иными близкими отношениями.

Примеры: В частности, конфликтом интересов и (или) личной заинтересованностью может оказаться намеренное принуждение воспитанника в лице его родителя (законного представителя) к дополнительным платным образовательным услугам (в виде репетиторства, без утвержденной программы курса и учебно-тематического планирования) на территории учреждения, либо вне её, с использованием служебного положения.

Также под понятие конфликт интересов попадает желание хозяйствующих субъектов заключать договора на обслуживание и закупки с организациями подконтрольными данному субъекту либо его родственникам.

2.2. Конкретными ситуациями конфликта интересов, в которых педагогический работник может оказаться в процессе выполнения своих должностных обязанностей, наиболее вероятными являются следующие:

- педагог «обменивается» с коллегами слабоуспевающих воспитанников для репетиторства;
- педагог осуществляет репетиторство с воспитанниками, которых обучает;
- педагог осуществляет репетиторство во время занятия, иного мероприятия и т.д.;
- педагог получает подарки и услуги;
- педагог собирает деньги на нужды группы;
- педагог получает небезвыгодные предложения от родителей воспитанников, которых он обучает;
- педагог небескорыстно использует возможности родителей воспитанников;
- другое.

2.3. Для предотвращения конфликта интересов педагогическим работникам МБДОУ необходимо следовать Положению о нормах профессиональной этики педагогических работников МБДОУ «Детский сад № 433».

3. Предотвращение конфликтов интересов.

3.1. Педагогический работник МБДОУ, в отношении которого возник спор о конфликте интересов, вправе обратиться в Комиссию по урегулированию споров между участниками образовательных отношений, в функциональные обязанности которой входит прием вопросов сотрудников об определении наличия или отсутствия данного конфликта.

3.2. Обратиться в Комиссию можно только в письменной форме.

3.3. В случае возникновения у педагогического работника МБДОУ личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов, он обязан проинформировать об этом заведующего или заместителя заведующего по воспитательно-методической работе в письменной форме (заявление, служебная (докладная) записка, составленная в произвольной форме).

3.4. Предотвращение или урегулирование конфликта интересов может состоять в изменении должностного положения педагогического работника, являющегося стороной конфликта интересов, вплоть до его отстранения от исполнения должностных обязанностей в установленном порядке и (или) в его отказе от выгоды, явившейся причиной возникновения конфликта интересов.

3.5. Педагогический работник МБДОУ обязан в случае возникшего конфликта интересов:

- принять меры по преодолению возникшего конфликта интересов самостоятельно или по согласованию с работодателем;
- подчиниться окончательному решению по предотвращению или преодолению конфликта интересов.