

Ограничения для уволенных с государственной службы

В течение 2-х лет после увольнения замещавшие должности государственной или муниципальной службы, включенные в перечень, установленный нормативными правовыми актами Российской Федерации, в соответствии с которым служащие обязаны предоставлять сведения о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, в случае устройства на работу на условиях трудового договора в организацию или оказания услуг по гражданско-правовому договору с оплатой более 100 тыс. руб. в месяц обязаны сообщить новому работодателю о последнем месте службы.

Последний в 10-дневный срок после заключения договора обязан уведомить об этом предыдущего работодателя. Неисполнение данного требования закона влечет административную ответственность работодателя. Срок на привлечение к ответственности - 6 лет;

Если бывший государственный или муниципальный служащий принимается на работу в организацию, в отношении которой он ранее осуществлял функции государственного (муниципального) управления, для трудоустройства ему необходимо получить согласие комиссии по соблюдению требований к служебному поведению государственных или муниципальных служащих и урегулированию конфликта интересов бывшего работодателя.

Неисполнение данного требования закона влечет расторжение трудового договора.

Исключением из названного правила является трудоустройство на новую государственную или муниципальную службу.