

Утверждено
Приказом заведующего
от 30.01.2023 № 15/1-ОД

Карта коррупционных рисков

коррупционных рисков МБДОУ «Детский сад № 157» подготовлена по результатам оценки коррупционных рисков в процессах и видах деятельности МБДОУ «Детский сад № 157» (далее - Учреждение), при реализации которых наиболее высока вероятность совершения работниками коррупционных правонарушений как в целях получения личной выгоды, так и в целях получения выгоды Учреждением. Выгодой или преимуществом, которые могут быть получены Учреждением или ее отдельными работниками при совершении коррупционного правонарушения, являются: выгода в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав в результате злоупотребления служебным положением, дачи взятки, получения взятки, злоупотребления полномочиями, коммерческого подкупа либо иного незаконного использования своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства. Оценка коррупционных рисков является важнейшим элементом Антикоррупционной политики Учреждения. Она позволяет обеспечить соответствие реализуемых коррупционных мероприятий специфики деятельности Учреждения и рационально использовать ресурсы, направляемые на проведение работы по профилактике коррупции.

Процессы деятельности учреждения: коррупционно опасная функция («критические точки», при реализации которых наиболее высока вероятность совершения работниками коррупционных правонарушений). Возможные коррупционные правонарушения (типичные ситуации).

Наименование должностей, связанных с коррупционными рисками. Степень риска. Мероприятия по минимизации (устранению) коррупционного риска.

№ п/п	Коррупционно-опасная функция	Типовые ситуации	Наименование должности	Степень риска	Меры по минимизации (устранению) коррупционного риска
1.	Организация деятельности	Использование своих служебных полномочий при решении личных вопросов, связанных с удовлетворением материальных	Заведующий, старший воспитатель,	Низкая	Информационная открытость ДОУ, соблюдение учрежденной антикоррупционной политики ДОУ. Разъяснение работникам ДОУ мер

		потребностей должностного лица ил его родственников либо иной личной заинтересованности	заведующий хозяйством		ответственности за совершение коррупционных правонарушений.
2.	Принятие на работу сотрудников	Предоставление не предусмотренных законом преимуществ (протекционизм, семейственность) для поступления на работу.	Заведующий	Низкая	Проведение собеседования при приеме на работу
3.	Работа со служебной информацией	Использование в личных или групповых интересах информации, полученной при исполнении служебных обязанностей, если такая информация не подлежит официальному распространению. Попытка несанкционированного доступа к информационным ресурсам	Заведующий Делопроизводитель	Средняя	Соблюдение утвержденной антикоррупционной политики ДОУ, ознакомление с нормативными документами , регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в ДОУ, разъяснение работникам ДОУ мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений.
4.	Обращение юридических и физических лиц	Нарушение установленного порядка рассмотрение обращений граждан и юридических лиц. Требование от юридических и физических лиц информации, предоставление которой не предусмотрено действующим законодательством РФ	Заведующий	Низкая	Разъяснительная работа, соблюдение установленного порядка рассмотрения обращений граждан, контроль рассмотрения обращений граждан
5.	Взаимоотношения с должностными лицами в органах власти и органах	Дарение подарков и оказание не служебных услуг должностным лицам в органах власти и управления, правоохранительных	Заведующий	Средняя	Соблюдение утвержденной антикоррупционной политики Доу, ознакомление с нормативными документами, регламентирующими

	местного самоуправления, правоохранительными органами и другими организациями	органах и различных организаций, за исключением символических знаков внимания, протокольных мероприятий			вопросы предупреждения и противодействия коррупции в ДОУ.
6.	Составление, заполнение документов, справок, отчетности	Искажение, сокрытие или предоставление заведомо ложных сведений в отчетных документах	Заведующий, старший воспитатель, заведующий хозяйством, делопроизводитель	Низкая	Организация внутреннего контроля за исполнением должностными лицами своих обязанностей, основанного на механизме проверочных мероприятий, разъяснение ответственным лицам мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений
7.	Оплата труда	Оплата рабочего времени не в полном объеме. Оплата рабочего времени в полном объеме в случае, когда сотрудник фактически отсутствовал н рабочем месте	Заведующий	Средняя	Создание и организация работы экспертной комиссии по установлении стимулирующих выплат работникам ДОУ, Использование средств на оплату труда в строгом соответствии с Положением об оплате труда работников ДОУ, разъяснение ответственным лиц мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений.
8.	Проведение аттестации педагогических работников	Не объективная оценка деятельности педагогических работников, завышение результативности труда	Заведующий, старший воспитатель	Средняя	Комиссионное принятие решений, Разъяснение ответственным лицам мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений

9.	Перевод воспитанников внутри образовательной организации	Перевод воспитанников в ДОУ с нарушением действующего законодательства и локальных актов	Заведующий	Низкая	Разъяснение ответственным лицам мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений
10.	Привлечение дополнительных финансовых средств связанного с получением необоснованных финансовых выгод за счет воспитанника, в частности получения пожертвования на нужды детского сада, как денежной так и в натуральной форме, расходование полученных средств не в соответствии с уставными целям	Незаконное получение финансовых средств от частного лица, прием денежных средств наличным путем или без документов	Заведующий, воспитатели	Высокая	Отчет по самообследованию ДОУ включением вопросов по противодействию коррупции, проведение анкетирования среди родителей воспитанников, Разъяснение ответственным лицам мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений.
11.	Создание преференций детям из обеспеченных семей, из семей чиновников в ДОУ в ущерб иным детям	Создание не равных условий для воспитанников ДОУ в связи с получением выгоды от частного лица	воспитатель	Низкая	Разъяснение ответственным лицам мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений
12.	Назначение стимулирующих выплат и	Необъективная оценка деятельности сотрудников, Установление необоснованных	Заведующий	Средняя	Создание и организация работы экспертной комиссии по установлению стимулирующих выплат

	вознаграждений работникам	преимуществ, при назначении выплат и вознаграждений			работникам ДОУ, Разъяснение ответственным лицам мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений
13.	Случаи, когда родственники, члены семьи выполняют в рамках одной образовательной организации исполнительно распорядительные административно-хозяйственные функции	Предоставление не предусмотренных законом преимуществ (протекцианизм, семейственность)	Должностные лица- члены семьи заведующего, заведующего хозяйством	Средняя	Разъяснение ответственным лицам мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений
14.	Использование имущества (основных средств, материалов) и помещений образовательной организации в личных целях	Оказание услуг имущественного характера	Заведующий, старший воспитатель, заведующий хозяйством	Низкая	Разъяснение ответственным лицам мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений
15.	Выбор «своего» поставщика товаров, работ, услуг (принятие заявок на участие в конкурсе и определение его результатов)	- отказ о проведения мониторинга цен на товары и услуги. - предоставление заведомо ложны сведений о проведении мониторинга цен на товары и услуги. - размещение заказов ответственным лицом на поставку	Заведующий	Средняя	Разъяснение ответственным лицам мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений

		товаров и оказание услуг из ограниченного числа поставщиков именно в той организации, руководителем отдела продаж которой является его родственник			
16.	«Назначение и выплата компенсации части родительской платы за содержание ребенка в государственных и муниципальных образовательных учреждениях, реализующих основную и адаптированную образовательные программы дошкольного образования»	Установление необоснованных преимуществ при оказании муниципальной услуги	Заведующий	Средняя	Нормативное регулирование порядка оказания муниципальной услуги, размещение на официальном сайте учреждения регламента предоставления муниципальной услуги, мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений

Перечень должностей, замещение которых связано с коррупционными рисками деятельности ДОУ

Заведующий,
старший воспитатель,
заведующий хозяйством,
делопроизводитель
педагогический состав