

Принято
на Педагогическом совете
Протокол № 1 от 31.08.2018

Утверждаю
Заведующий
МБДОУ «Детский сад № 442»
_____ Е.В. Иванова
Приказ № 66/1-о от 03.09.2018

ПОЛОЖЕНИЕ
о профессиональной подготовке, переподготовке и по-
вышении квалификации педагогических работников
муниципального бюджетного дошкольного образовательного учре-
ждения «Детский сад № 442»

г. Нижний Новгород
2018

1. Общие положения

- 1.1. Положение о профессиональной подготовке, переподготовке и повышении квалификации педагогических работников (далее – Положение) муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 442» (далее – Учреждение) определяет формы, виды, периодичность, порядок организации и прохождения профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации педагогических работников Учреждения.
- 1.2. Положение разработано в соответствии с Федеральным Законом от 29 декабря 2012 года № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», с Трудовым Кодексом Российской Федерации.
- 1.3. Настоящее Положение является локальным нормативным актом Учреждения, регламентирующим права, обязанности и ответственность педагогических работников.
- 1.4. Целью профессиональной подготовки, переподготовки и повышении квалификации педагогических работников является развитие профессиональной компетентности педагогов, формирование устойчивых навыков системной рефлексии педагогического процесса и его результатов.
- 1.5. Задачи повышения квалификации:
 - переориентация целевых установок при планировании и реализации повышения квалификации с совершенствования профессиональных знаний, умений и навыков на развитие профессиональной компетентности;
 - активизация профессионального творчества, духа состязательности в педагогическом мастерстве;
 - предоставление научной и методической поддержки для полноценной самореализации индивидуальных творческих замыслов педагогов;
 - удовлетворение потребностей в поиске и освоении передового педагогического опыта, педагогических инноваций и научных достижений.
- 1.6. Повышение профессионального уровня является непрерывным процессом и должно осуществляться в течение всего периода работы педагогических работников, но не реже одного раза в 3 года.
Конкретные сроки повышения квалификации устанавливаются Графиком повышения квалификации педагогических работников Учреждения.
- 1.7. Повышение квалификации производится за счет средств бюджета Учреждения, а также полностью или частично за счет собственных средств педагогических работников Учреждения.

2. Формы и виды повышения квалификации педагогических работников

- 2.1. Повышение квалификации педагогических работников Учреждения проводится в очной, заочной и дистанционной формах.
- 2.2. Формы повышения квалификации педагогов:
 - курсы повышения квалификации объемом до 72 часов;
 - курсы повышения квалификации объемом свыше 100 часов;
 - профессиональная переподготовка объемом свыше 500 часов;
 - дистанционные курсы повышения квалификации;
 - участие в работе региональных, муниципальных методических объединений, проблемных и творческих групп, мастер-классов и других профессиональных объединений педагогов;
 - участие в работе проблемных семинаров, научно-практических конференций, конкурсах профессионального мастерства.
- 2.3. Повышение квалификации может осуществляться как без отрыва, так и с отрывом от основной деятельности.

3. Организация повышения квалификации педагогических работников

- 3.1. Организация повышения квалификации педагогических работников Учреждения включает в себя:
- перспективное планирование повышения квалификации педагогических работников на 3 года;
 - ежегодное формирование проекта графика повышения квалификации педагогических работников;
 - утверждение графика повышения квалификации педагогических работников, принятого на заседании Педагогического совета.
- 3.2. Корректировка графика повышения квалификации производится в случаях:
- временной нетрудоспособности работника Учреждения (иного уважительного случая, препятствующего участию работника в мероприятиях по повышению квалификации);
 - отмены курсов, реализуемых организацией, осуществляющей повышение квалификации;
- 3.3. Основаниями для направления педагогических работников на повышение квалификации в виде курсовой подготовки являются:
- наступление очередного срока повышения квалификации;
 - рекомендация аттестационной комиссии;
 - инициатива работника.
- 3.4. Основаниями для направления педагогических работников на повышение квалификации в виде профессиональной переподготовки является несоответствие уровня квалификации занимаемой должности.
- 3.5. При установлении целесообразности и актуальности обучения педагогического работника в виде курсовой подготовки его обучение, в случае добровольной инициативы работника, может быть частично (или полностью) оплачено за счет самого работника.
- 3.6. За сотрудниками, направленными на повышение квалификации с отрывом от работы, сохраняется средняя заработная плата по основному месту работы.

4. Права и обязанности работодателя

- 4.1. Работодатель имеет право:
- определять необходимость профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации педагогических кадров для нужд учреждения;
 - предлагать формы подготовки, переподготовки и повышения квалификации педагогических работников с учетом возможностей повышения квалификации на базе ГБОУ ДПО НИРО;
 - устанавливать перечень профессий работников, подлежащих повышению квалификации по согласованию с первичной профсоюзной организацией.
- 4.2. Работодатель обязан:
- при направлении работника для повышения квалификации с отрывом от работы сохранять за ним место;
 - выплачивать педагогическому работнику среднюю заработную плату по основному месту работы в течение всего времени повышения квалификации;
 - создать необходимые условия педагогическим работникам, проходящим профессиональную подготовку, переподготовку и повышение квалификации для совмещения работы с обучением, обеспечивать замену педагогических работников;
 - оплачивать командировочные расходы педагогическому работнику, повышающему квалификацию по направлению администрации Учреждения;
 - планировать повышение квалификации работника не реже 1 раза в 3 года;
 - разрабатывать график профессиональной подготовки и повышения квалификации педагогических работников на 3 года и довести до сведения работников приказом по Учреждению.

5. Права и обязанности работников

- 5.1. В соответствии с Федеральным законом от 29.12.2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в РФ» (ст.47 п.5), ТК РФ (ст. 187) работник имеет право:
- на повышение квалификации с отрывом от работы не реже 1 раза в 3 года с сохранением заработной платы в течение всего периода обучения;
 - на оплату командировочных расходов при повышении квалификации по направлению администрации Учреждения с отрывом от работы в другую местность;
 - на повышение квалификации по личному желанию в сроки и на условиях, согласованных с администрацией Учреждения.
- 5.2. Работник обязан:
- эффективно использовать время, предоставленное работнику для повышения его профессионального роста;
 - по окончании профессиональной подготовки или курсов повышения квалификации сдать руководителю копию документа, подтверждающего повышение профессиональной квалификации.

6. Контроль за повышением квалификации педагогических работников

- 6.1. Старший воспитатель осуществляет контроль за соблюдением периодичности повышения квалификации педагогических работников Учреждения.
- 6.2. По завершении курсов повышения квалификации педагогический работник обязан представить документ о повышении квалификации.