



Администрация города Нижнего Новгорода
департамент образования
Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение
«Детский сад № 180»

603035, город Нижний Новгород, ул. Чаадаева, д.23а, тел.: 276-84-40
ds180_nn@mail.52gov.ru

31.08.2023 г.

№ 89/1-0

О внедрении системы наставничества
педагогических работников

ПРИКАЗ

В соответствии с распоряжением Правительства Российской Федерации от 31.12.2019 № 3273-р «Об утверждении основных принципов национальной системы профессионального роста педагогических работников Российской Федерации, включая национальную систему учительского роста», в рамках федерального проекта «Современная школа» национального проекта «Образование»; во исполнение письма Министерства просвещения Российской Федерации от 01.03.2022 № АК-372/08, с целью обеспечения непрерывного профессионального роста и профессионального самоопределения педагогических работников, самореализации и закрепления в профессии, включая молодых/начинающих педагогов

п р и к а з ы в а ю:

1. Утвердить Положение о системе наставничества педагогических работников в МБДОУ «Детском сад № 180» (Приложение 1)
2. Старшего воспитателя Варварину И.А. назначить куратором внедрении системы (целевой модели) наставничества педагогических работников.
3. Утвердить дорожную карту (план мероприятий) по реализации Положения о системе наставничества педагогических работников (Приложение 2)
4. Контроль за исполнением приказа оставляю за собой.

Заведующий



Карпухова Н.Б.

**Дорожная карта (план мероприятий) по реализации Положения о
системе наставничества педагогических работников в
образовательной организации**

	Наименование этапа	Содержание деятельности и примерный план мероприятий	Сроки	Ответственны й
1	Подготовка условий для реализации системы наставничества	<p>Подготовка и принятие локальных нормативных правовых актов:</p> <ul style="list-style-type: none"> - приказ «О внедрении системы (целевой модели) наставничества педагогических работников в ДОУ; - Положение о системе наставничества педагогических работников в ДОУ; - Дорожная карта по реализации Положения о системе наставничества педагогических работников; - приказ о закреплении наставнических пар/групп с письменного согласия их участников на возложение на них дополнительных обязанностей, связанных с наставнической деятельностью. - подготовка персонализированных программ 	Сентябрь 2023	Заведующий
2	Формирование банка наставляемых	<ol style="list-style-type: none"> 1) Сбор информации о профессиональных запросах педагогов. 2) Формирование банка данных наставляемых, обеспечение согласий на сбор и обработку персональных данных. 	Ежегодно	Старший воспитатель
3	Формирование банка наставников	<ol style="list-style-type: none"> 1) Проведение анкетирования и собеседования среди потенциальных наставников в образовательной организации, желающих принять участие в персонализированных программах наставничества. 2) Формирование банка данных наставников, обеспечение согласий на сбор и обработку персональных данных. 	Ежегодно	Старший воспитатель

4	Отбор и обучение	1) Анализ банка наставников и выбор подходящих для конкретной персонализированной программы наставничества педагога/группы педагогов.	Ежегодно сентябрь	Старший воспитатель
		2) Обучение наставников для работы с наставляемыми: - подготовка методических материалов для сопровождения наставнической деятельности; - проведение консультаций, организация обмена опытом среди наставников	в течение учебного года	
5	Организация и осуществление работы наставнических пар/групп	1) Формирование наставнических пар/групп.	Ежегодно	Старший воспитатель
		2) Разработка персонализированных программ наставничества для каждой пары/группы.		Старший воспитатель Наставники
		3) Организация психолого-педагогической поддержки сопровождения наставляемых, не сформировавших пару или группу (при необходимости), продолжение поиска наставника/наставников.	В течение учебного года	Заведующий Старший воспитатель
6	Завершение персонализированных программ наставничества	1) Проведение мониторинга качества реализации персонализированных программ наставничества (анкетирование); 2) Проведение педагогического совета или семинара. 3) Проведение итогового мероприятия (круглого стола) по выявлению лучших практик наставничества; пополнение методической копилки педагогических практик наставничества.	Ежегодно	Заведующий Старший воспитатель
7	Информационная поддержка системы наставничества	Освещение мероприятий Дорожной карты осуществляется на всех этапах на сайте школы, по возможности на муниципальном и региональном уровнях.	В течение учебного года	Старший воспитатель