

Как должна оплачиваться сверхурочная работа

Оплата сверхурочной работы регламентирована ст. 152 Трудового кодекса Российской Федерации, в соответствии с которой за первые 2 часа переработки оплата производится не менее чем в полуторном размере, за последующие часы в двойном размере, если более выгодные условия не установлены коллективным договором или иным внутренним документом организации.

По желанию работника вместо оплаты сверхурочной работы в повышенном размере в качестве компенсации ему может быть предоставлено дополнительное время отдыха, но не менее времени, отработанного сверхурочно.

На практике для расчета оплаты сверхурочной работы, как правило, применялись тарифная ставка или должностной оклад без начисления компенсационных и стимулирующих выплат, таких как надбавка за квалификацию, сложность работы, расширение зон обслуживания, работу в особых климатических условиях, премий, поощрительных выплат и т.п.

Федеральным законом от 22.04.2024 № 591-ФЗ, вступающим в силу с 01.09.2024, в ст. 152 Трудового кодекса РФ внесены уточнения, предусматривающие необходимость при исчислении оплаты за сверхурочную работу учитывать названные выше выплаты.

За восстановлением нарушенных трудовых прав, связанных с невыплатой или не полной выплатой заработной платы следует обращаться в суд в течение 1 года со дня, когда работник узнал или должен был узнать о нарушении.

При необходимости по заявлению работника за защитой его прав в суд может обратиться прокурор.